



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม

ที่ อย.๘๓๐๐๑/๓๖๓๖

วันที่ ๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความที่ อย.๘๓๐๐๑/๓๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การขออนุญาตเดินทางไปราชการ โดยอนุญาตให้ นางสาวกุลสตรี นามสาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา หลักสูตร “การปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ และการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ” ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ ออยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่มแล้วตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวกุลสตรี นามสาม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อไม่ทราบ

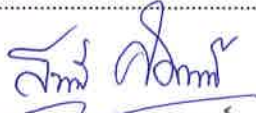

(นางสาวอรุณ แสงโทโพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นางธนวรรณ มัยสกุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จน พินิจพิทักษ์ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒


(นางสาวสุนทร ศิริสวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ททบ


(นายสมเกียรติ พิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

ตามบันทึกข้อความที่ อยผ๓๐๐๑/๓๓๐๖ ลงวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อนุมัติให้นางสาวกุลสตรี นามสาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมอบรมโครงการ/หลักสูตร การปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ และการเตรียมความพร้อมก่อน เกษียณอายุราชการ” ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ ออยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รวมระยะเวลาการฝึกอบรม.....๓.....วัน

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการเข้ารับการ ฝึกอบรม โดยสรุปเนื้อหาสาระสำคัญที่ได้รับจากการฝึกอบรมได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑.๑ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และป้องกันความผิดพลาดในการเบิก จ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ

๑.๒ เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียน หรือข้อหาหรือเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๓ เพื่อรับทราบถึงปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หัวข้อและเนื้อหาที่ได้จากการอบรม

- วันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- บรรยายโดย อาจารย์พรสวรรค์ ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ และ อาจารย์อริยธรรมา เทวิน หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและทะเบียนผู้รับบำเหน็จบำนาญ จากสำนักบริหารการคลัง ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- หัวข้อเรื่อง : กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- เปรียบเทียบกฎหมายบำเหน็จบำนาญของส่วนราชการ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการ พนักงาน รวมถึงผู้โอนย้ายมาจากสังกัดอื่น เช่น

ทหาร ตำรวจ ฯลฯ

- หลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ บำเหน็จตกทอด บำเหน็จดำรงชีพ

- การนับเวลาราชการ เริ่มนับตั้งแต่เมื่อใด และกรณีเป็นทหารกองประจำการจะนับเวลาราชการ อย่างไร

- การนับเวลาราชการ/เวลาราชการพิเศษ และการหักวันลาต่างๆ ในการนับเวลาราชการเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญ

- การนับเวลาราชการก่อนจากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลัง กรณีเคยรับราชการทหาร ตำรวจ พลเรือน ก่อนมารับราชการส่วนท้องถิ่น มีวิธีในการนับเวลาราชการอย่างไร

- หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

- หลักเกณฑ์และการจ่ายบำนาญพิเศษ

- หลักเกณฑ์และการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ
- หลักเกณฑ์และการจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญเสียชีวิต
- หลักเกณฑ์และการจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.)
- หลักเกณฑ์และการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ ๓ เดือน กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญเสียชีวิต

- สิทธิการขอรับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ
- การพิจารณาสิ่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ กรณีผู้มีสิทธิมีกรณีหรือต้องการหาว่ากระทำผิดวินัยหรืออาญา ก่อนออกจากราชการ

- การเสียสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

การเตรียมตัวเกษียณอายุราชการ

- การเตรียมเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมแบบขอรับบำเหน็จบำนาญ และวิธีการยื่นเอกสารต่างๆ
- แนวทางการปฏิบัติกรณีสมุคประวัติข้าราชการสูญหาย หรือข้อมูลไม่สมบูรณ์ การรับรอง รวมถึง การสืบหาข้อเท็จจริง กรณีเอกสารสูญหาย เช่น ทะเบียนประวัติ ฯลฯ
- เอกสารที่ต้องยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย
- เอกสารที่ต้องยื่นขอรับบำนาญพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย
- วิธีปฏิบัติกรณีผู้รับบำนาญตาย และเอกสารที่ต้องยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญตาย
- การแสดงการดำรงชีวิตอยู่ของผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น
- การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

ตัวอย่างกรณีศึกษา

- การนับเวลาราชการต่อเนื่องของทหาร ตำรวจ พลเรือน
- การคืนเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง
- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย
- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีกรณีต้องการหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคดีอาญา ก่อนหรือหลังออกจากราชการ

- การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้รับบำนาญไม่มีทายาท

การคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการตำแหน่งอื่น
- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการตำแหน่งอื่น (เริ่มรับราชการทหารมาก่อน และโอนย้ายมารับราชการท้องถิ่น)

- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการตำแหน่งครู
- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญปกติ
- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่
- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการถ่ายโอนเป็นสมาชิก กบข.
- การคำนวณบำเหน็จบำนาญ กรณีข้าราชการถ่ายโอนไม่เป็นสมาชิก กบข.
- การคำนวณบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือพิเศษ

งบประมาณและเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และ รพ.สต.
- การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญตำแหน่งอื่น
- การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการถ่ายโอน ตำแหน่งอื่น

- การคำนวณเงินส่งสมทบ ก.บ.ท.
- การหักเงินส่งสมทบ ก.บ.ท. (รายการที่สามารถหักได้ และไม่สามารถหักจากเงินสมทบ ก.บ.ท. ได้)
- การขอรับเงินสมทบ ก.บ.ท. และการรายงานผลการเบิกจ่ายเงินสมทบ การส่งคืนเงินสมทบเหลือ

จ่าย

- วิธีการส่งเงินสมทบ ก.บ.ท.

รายละเอียดดังนี้

บำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖)

มาตรา ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ กทม.

ข้าราชการ หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

ราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า อบจ. เทศบาล เมืองพัทยา อบต. ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ. นี้

เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมเงินพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา หรือเงินเพิ่มการเลื่อนฐานะ และหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ และหรือสำหรับการสู้รบและหรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดแต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่นๆ

เงินเดือนเดิม หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ แต่ในกรณีที่มี กฎหมายหรือ กฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น เงินเดือนเดิมให้หมายความถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ และได้ปรับตามกฎหมาย หรือ กฎ ก.จ. ที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

บำเหน็จ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

บำนาญ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

แพทย์ที่ทางราชการรับรอง หมายความว่า ผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลป์ ตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลป์ หรือแพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลป์ในต่างประเทศซึ่งประกอบโรคศิลป์อยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงมหาดไทยได้รับรองให้ทำการตรวจ และแสดงความเห็นตามความใน พ.ร.บ. นี้

ทายาทผู้มีสิทธิ หมายความว่า

(๑.) บุตร และให้หมายความรวมถึงบุตร ซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงความตายของบิดา

(๒.) สามีหรือภรรยา

(๓.) บิดามารดา

“ผู้อุปการะ”

หมายความว่า ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแต่เยาว์ ฉันทบิดามารดากับบุตร/ผู้ที่ได้อุปการะข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีรายได้ไม่เพียงพอแก่อัตภาพหรือได้อุปการะข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพ หรือวิกลจริตไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้ และต้องเป็นผู้ให้อุปการะประจำเป็นส่วนใหญ่

“ผู้อยู่ในอุปการะ”

หมายความว่า ผู้ที่ได้อยู่ในความอุปการะของผู้ตายตลอดมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะ และความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

“กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

มาตรา ๖ ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญ แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสมทบเข้ากองทุนในอัตราตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวงในอัตราไม่เกินร้อยละสาม

กฎกระทรวงการหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีสมทบเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๓) กำหนดให้ อบต. จัดส่งร้อยละสอง สำหรับ อบจ. เทศบาล และเมืองพัทยา จัดร้อยละสาม ประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งพึงคำนวณหักสมทบ ก.บ.ท. มิให้นำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุนมารวมคำนวณด้วย

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

มาตรา ๘ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้รวมประเภทเงิน ดังนี้

- เงินดอกผลที่เกิดจาก ก.บ.ท. ตามกฎหมายนี้
- เงินที่มีผู้อุทิศสมทบ ก.บ.ท.

“สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ”

มาตรา ๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญจาก ก.บ.ท. และวรรคสองกำหนดว่า “สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้”

มาตรา ๑๐ ภายใต้บังคับ ม.๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญ เมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๑ บุคคลที่ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตาม พ.ร.บ. นี้

๑. ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด
๒. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือถูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นอื่นๆ โดยอนุวัติกระทรวงมหาดไทย
๓. ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว
๔. ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์
๕. ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนแต่ได้เป็นทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีก โดยเวลารับราชการจะติดต่อกับเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

๑. บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
๒. บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ
๓. บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ
๔. บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๓ สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ ตาม พ.ร.บ. นี้ ให้มีอายุความ ๓ ปี

มาตรา ๓๓ เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้า ๒ ปี แล้วให้ถือว่า การคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

มาตรา ๑๔ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการ เพราะ

- เลิกหรือยุบตำแหน่ง
- ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- มีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ ราชการรับรองได้ตรวจแสดงอยู่นั้นต่อไป

มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์

ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

มาตรา ๑๗ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้ว
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

มาตรา ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้บำเหน็จ

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้บำนาญ

มาตรา ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้บำนาญจะขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๓๒ แทนบำนาญได้

มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใด

- มีเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์
- ออกจากราชการเพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความในมาตรา ๑๒
- ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๓๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ

- ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ และมีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ

- ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ ต้องมีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์หรือถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือมีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติแทนได้ และไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายถึง เวลาราชการปกติรวมเวลาราชการทวีคูณ (ถ้ามี)

เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ โดยไม่รวมเงินเพิ่มประจำตำแหน่ง แต่ให้รวมเงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ และหรือการปราบปรามผู้กระทำความผิด

เงินบำนาญปกติ

เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

เงินบำนาญปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

เช่น

- เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ ๔๐,๐๐๐ บาท
 - มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ ๓๐ ปี จะได้รับบำเหน็จปกติ
- $$= ๔๐,๐๐๐ \times ๓๐ = ๑,๒๐๐,๐๐๐ \text{ บาท}$$

เงินบำนาญปกติ

เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะถึงแก่ความตาย)

$$\text{เงินบำนาญปกติ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

เช่น

- เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ ๔๐,๐๐๐ บาท
 - มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ ๓๐ ปี จะได้รับบำนาญปกติ
- $$\frac{40,000 \times 30}{50} = ๒๔,๐๐๐ \text{ บาท/เดือน}$$

บำเหน็จดำรงชีพ

- กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๖)

- หลักการคือ จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ไม่เกิน ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดย

๑. ผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า ๖๕ ปี ขอรับได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗๐ ปี ขอรับได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าใช้ตามสิทธิตามข้อ ๑ ไปแล้ว ให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ผู้รับบำนาญอายุ ๗๐ ปีขึ้นไป ขอรับได้ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ ๑ หรือ ๒ ไปแล้วให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ตัวอย่าง

กรณีรับบำนาญ ๓๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน สามารถขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

บำเหน็จดำรงชีพที่คำนวณได้คือ $๓๒,๐๐๐ \times ๑๕ = ๔๘๐,๐๐๐$ บาท

- ขอรับครั้งแรก (อายุต่ำกว่า ๖๕ ปี) ขอรับได้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ขอรับครั้งที่สอง (อายุ ๖๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗๐ ปี) ขอรับได้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ขอรับครั้งที่สาม (อายุ ๗๐ ปีขึ้นไป) ขอรับได้อีก ๘๐,๐๐๐ บาท

เงินบำเหน็จตกทอด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่

ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรงของตนเอง

เงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ตายจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือนรวม ช.ค.บ. (ถ้ามี) และหักส่วนที่มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว

(เงินบำนาญรายเดือน + ช.ค.บ. x ๓๐) – เงินบำเหน็จดำรงชีพที่ขอรับไปแล้ว

** เงินบำนาญรายเดือน รวมบำนาญปกติและบำนาญพิเศษ

การนับอายุบุคคล

(หนังสือกรมการปกครอง ส่วนที่ ๓๓๓.๔/ว ๑๘๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๗)

การนับอายุตาม ป.พ.พ. มาตรา ๑๖ ใช้ “วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี” แต่จะครบกำหนดปีบริบูรณ์ก่อนวันที่ที่เกิดหนึ่งวัน เช่น นาย ก. เกิด ๖ เม.ย. ๒๕๐๘ จะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๘

มาตรา ๑๖ การนับอายุของบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่รู้ว่าเกิดในเดือนใดแต่ถ้าไม่รู้วันเกิดให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพันวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทิน (๑ ม.ค.) ซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด

- เพื่อให้ทราบอายุในวันบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ
- เพื่อประโยชน์ในการนับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก
- เพื่อให้ทราบอายุของข้าราชการทุกประเภท กรณีเกษียณอายุราชการ

มาตรา ๒๑ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ บัญญัติว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์นั้น

- การพิจารณาปีที่จะเกษียณอายุราชการ
- ผู้เกิดตั้งแต่ ๑ ม.ค. ถึง ๑ ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๐
- ผู้เกิดตั้งแต่ ๒ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๑

งบประมาณ ในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ กำหนดให้

- มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้นเพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการท้องถิ่น
- ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณประจำปีเพื่อสมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่เกินร้อยละ ๓ และตั้งประเภทนี้ไว้ในรายจ่ายประจำปี
- ประมาณการรายรับในงบประมาณที่คำนวณส่งเงินสมทบกองทุนฯ ไม่นำรายรับประเภท พันธบัตรเงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ หรือเงินอุดหนุน มารวมคำนวณ

กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ อบท. ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเงินสมทบ กบท. ภายในเดือน ธ.ค. ดังนี้

๑. อบต. อัตราร้อยละ ๒ ของประมาณการรายรับ
๒. อบจ./เทศบาลและเมืองพัทยา อัตราร้อยละ ๓ ของประมาณการรายรับ

ระเบียบเกี่ยวกับตั้งงบประมาณและการนำส่งเงินสมทบ ก.บ.ท.

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๗ ให้ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ในรายจ่ายงบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน หรือหมวดรายจ่ายอื่น แล้วแต่กรณีโดยให้เรียกชื่อว่า “เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” และให้ตั้งจ่ายเฉพาะราชการส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

ข้อ ๘ เงิน ก.บ.ท. ที่ได้หักและตั้งจ่ายไว้ในข้อ ๗ เมื่อได้หักไว้เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จบำนาญฯ หรือผู้มีสิทธิได้รับ แห่งระเบียบนี้แล้ว ส่วนที่เหลือเท่าใด ให้หัวหน้าส่วนราชการท้องถิ่นนั้นๆ จัดการเบิกถอนนำส่งสมทบกองทุนฯ ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเงิน ก.บ.ท. ของราชการส่วนท้องถิ่นในเป็นเงินประจำปีงบประมาณใด งบประมาณตั้งจ่ายเท่าใด หักจ่ายเป็นบพเหน็จหรือบำนาญรายใด แจกจ่ายเป็นเงินเท่าใด แล้วรายงานให้จังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการนำส่งเงิน

ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นใดมีเงินงบประมาณสมทบกองทุนฯ ไม่พอจ่ายตลอดปีหรือมีรายจ่ายเกิดขึ้นใหม่หลังจากที่ได้ส่งเงินไปสมทบกองทุนฯ แล้ว ให้หัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รายงานจังหวัดเพื่อแจ้งไปยังสำนักงาน ก.บ.ท. เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ สั่งจ่ายเงินเพิ่มให้ต่อไป และในกรณีที่วงเงินที่ได้หักไว้จ่ายตามความในวรรคหนึ่ง เหลือจ่ายเมื่อวันสิ้นปีเป็นจำนวนเท่าใดให้นำส่งสำนักงาน ก.บ.ท. แล้วรายงานจังหวัดทราบ

(ลงชื่อ)

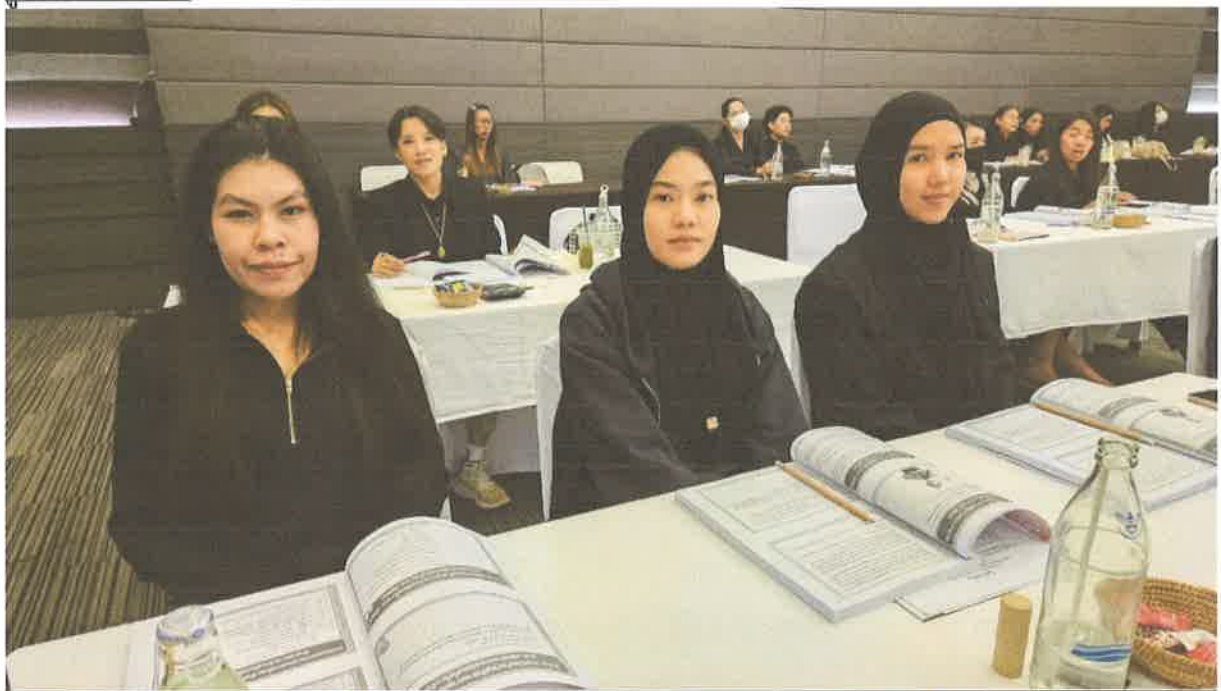


(นางสาวกุลสตรี นามสามล)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รูปภาพประกอบ





(ลงชื่อ)

(นางสาวกุลสตรี นามสามล)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม