

สรุป พ.ร.บ.เงินทดแทน ประกันสังคม ฉบับใหม่ ลูกจ้างต้องรู้ ! ได้ค่าชดเชยอะไรเพิ่มขึ้น

ลูกจ้างต้องรู้ ! พ.ร.บ.เงินทดแทน ฉบับใหม่ ของประกันสังคม เพิ่มสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง ดีขึ้นยังไง

พร้อมวิธีคำนวณชัด ๆ

ในชีวิตการทำงานเป็นเรื่องปกติที่ทุกคนจะมีโอกาสเจ็บป่วย หรือเกิดอุบัติเหตุ จนจำเป็นต้องหยุดงาน ด้วยเหตุนี้รัฐบาลจึงตั้งกองทุนเงินทดแทนขึ้นมา เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างในเรื่องต่าง ๆ และล่าสุดได้มีการประกาศ พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งทำการปรับปรุงความคุ้มครองให้ดีขึ้น (อ่านข่าว - ลูกจ้างรัฐ-เอกชนเฮ ! ได้เงินทดแทนเพิ่มเป็น ๗๐% ตั้งแต่วันแรกที่หยุดงาน) วันนี้ กระจุกดอกทศอม จึงมีรายละเอียดของ พ.ร.บ.เงินทดแทน ๒๕๖๑ มาฝากกันว่าปรับแล้ว ดีขึ้นยังไงบ้าง

กองทุนเงินทดแทน คืออะไร ?

กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่อยู่ภายใต้การดูแลของ **ประกันสังคม** เพื่อต้องการให้ลูกจ้างทั้งรัฐและเอกชน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนและสิทธิประโยชน์ช่วยเหลือต่าง ๆ เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้หยุดงานจากการทำงาน เช่น เจ็บป่วย ประสบอันตราย สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตายหรือสูญหาย โดยคุ้มครองลูกจ้างตั้งแต่วันที่เข้าทำงาน ซึ่งเงินในส่วนนี้จะมาจากนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุก ๆ ปี

พ.ร.บ.เงินทดแทน ฉบับใหม่ ปรับปรุงอะไรบ้าง

พ.ร.บ.เงินทดแทน ปี ๒๕๖๑ ได้มีการเพิ่มสิทธิประโยชน์หลายอย่างให้ดีและครอบคลุมมากขึ้น ดังนี้

๑. กรณีเจ็บป่วย จากการทำงานจนไม่สามารถทำงานได้

- ได้รับเงินชดเชยหยุดงานเพิ่มเป็น ๗๐% จากเดิม ๖๐% ของค่าจ้างรายเดือน (ฐานค่าจ้างสูงสุด ๒๐,๐๐๐ บาท) โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์ระบุให้หยุดพักรักษาตัว และลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวจริงตามใบรับรองแพทย์

- ได้รับเงินชดเชยตั้งแต่วันที่หยุดงาน จากเดิมจ่ายเฉพาะกรณีหยุดงาน ๓ วันติดต่อกัน โดยจะได้รับเงินต่อเนื่องไม่เกิน ๑ ปี

- ลูกจ้างราชการ ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน จนสิ้นสุดการรักษาไม่ว่าค่ารักษาจะเป็นเท่าไร

- ลูกจ้างส่วนเอกชน ได้รับสิทธิเพิ่มค่ารักษาพยาบาลจนการรักษาสิ้นสุด จากเดิมตั้งเพดานที่ ๒ ล้านบาท

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน นายจ้างจะต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

- หากลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ต้องฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังประสบเหตุ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

วิธีคำนวณเงินทดแทน กรณีเจ็บป่วย

ตัวอย่างเช่น

- ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวเป็นเวลา ๒ เดือน

วิธีคำนวณ คือ $20,000 \times 70\% = 14,000$ บาท

ลูกจ้างหยุดงาน ๒ เดือน = $14,000 \times 2$

เงินทดแทนที่ได้รับ = ๒๘,๐๐๐ บาท

- ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวเป็นเวลา ๑๐ วัน

วิธีคำนวณ คือ $10,000 \times 70\% = 7,000$ บาท

ลูกจ้างหยุดงาน ๑๐ วัน = $7,000 / (30/10)$

เงินทดแทนที่ได้รับ = ๒,๓๓๓.๓๓ บาท

๒. กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน

- ได้รับเงินชดเชยหยุดงานเพิ่มเป็น ๗๐% ของค่าจ้างรายเดือน เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี

สำหรับการประเมินค่าทดแทนการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลจนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปีนับจากวันที่ลูกจ้างประสบอันตราย หลังจากนั้น สามารถติดต่อเพื่อเข้ารับการประเมินการสูญเสียอวัยวะได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาหรือลูกจ้างทำงานอยู่

วิธีคำนวณเงินทดแทน กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน

เช่น ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยแขนขาระดับข้อศอก ซึ่งจะได้รับเงินทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี หรือ ๑๒๐ เดือน

วิธีคำนวณ คือ $20,000 \times 70\% = 14,000$ บาท

ได้เงินทดแทน 120 เดือน = $14,000 \times 120$

เงินทดแทนรวมที่ได้รับ = 1.68 ล้านบาท

ทั้งนี้ หากลูกจ้างเสียชีวิตก่อนที่จะได้รับค่าทดแทนครบตามระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าทดแทนนั้นให้แก่ทายาท หรือผู้มีสิทธิ จนครบกำหนดระยะเวลา แต่ต้องไม่เกิน 10 ปี เช่น ลูกจ้างต้องได้รับเงินทดแทนเป็นเวลา 10 ปี แต่ได้รับเงินเพียง 7 ปี ก็เสียชีวิต เงินทดแทนส่วนที่เหลืออีก 3 ปี นายจ้างจะต้องจ่ายให้ทายาท หรือผู้มีสิทธิต่อไป

๓. กรณีทุพพลภาพ

- ได้รับเงินชดเชยหยุดงานเพิ่มเป็น 70% ของค่าจ้างรายเดือน
- เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี จากเดิมไม่เกิน 15 ปี

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การเป็นผู้ทุพพลภาพ หมายความว่า ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่สามารถทำงานตามปกติได้ สามารถประเมินการสูญเสียอวัยวะได้ที่สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาหรือลูกจ้างทำงานอยู่

วิธีคำนวณเงินทดแทน กรณีทุพพลภาพ

เช่น ได้รับค่าจ้างเดือนละ 20,000 บาท โดยลูกจ้างสูญเสียอวัยวะจนเข้าหลักเกณฑ์ทุพพลภาพ

ลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทน $20,000 \times 70\% = 14,000$ บาท/เดือน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 ปี หรือ 180 เดือน

นั่นคือ ไม่น้อยกว่า $14,000 \times 180 = 2.52$ ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม หากลูกจ้างเสียชีวิตก่อนที่จะได้รับค่าทดแทนครบตามระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าทดแทนนั้นให้แก่ทายาท หรือผู้มีสิทธิ จนครบกำหนดระยะเวลา แต่ต้องไม่เกิน 10 ปี

๔. กรณีเสียชีวิตหรือสูญหาย

- เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน 70% ของค่าจ้างรายเดือน ให้ผู้มีสิทธิเป็น 10 ปี จากเดิม 8 ปี
- กรณีเสียชีวิต นายจ้างต้องจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

สำหรับกรณีสูญหาย หมายความว่า การที่หายไปในช่วงทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของ นายจ้าง ซึ่งมีเหตุควรเชื่อว่าลูกจ้างเสียชีวิต เพราะประสบเหตุอันตราย รวมถึงการที่ลูกจ้างหายไประหว่าง เดินทาง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วันนับแต่วันเกิดเหตุ

ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีเสียชีวิตหรือสูญหาย ได้แก่

๑. มารดา
๒. บิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย
๓. สามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย
๔. บุตรที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาระดับปริญญาตรี
๕. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป หากอยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาระดับปริญญาตรี
๖. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี ที่ทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
๗. บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน ๓๑๐ วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิรับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
๘. หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้อยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิ แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อน เพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย

วิธีคำนวณเงินทดแทน กรณีเสียชีวิตหรือสูญหาย

เช่น ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท แล้วเกิดเสียชีวิตจากการทำงาน
ดังนั้น ผู้มีสิทธิจะได้รับเงินทดแทน $20,000 \times 70\% = 14,000$ บาท
เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี นั่นคือ $14,000 \times 120 = 1.68$ ล้านบาท

พ.ร.บ.เงินทดแทน ฉบับใหม่ เริ่มใช้เมื่อไหร่

พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

พ.ร.บ.เงินทดแทน ฉบับใหม่ ใครมีสิทธิบ้าง

กฎหมายกองทุนเงินทดแทนฉบับนี้ จะคุ้มครองลูกจ้างในองค์กร ดังต่อไปนี้

๑. ลูกจ้างในองค์กรเอกชน
๒. ลูกจ้างราชการ (ไม่รวมข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ)
๓. ลูกจ้างในองค์กรที่ไม่ได้แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ

๔. ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานในต่างประเทศ (Local staff) ของสถานเอกอัครราชทูตและ
องค์กรระหว่างประเทศ

วิธีใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทน

การแจ้งรับเงินทดแทน ให้นายจ้างยื่นแบบ กท.๑๖ (ดาวนโหลด) ณ สำนักงานประกันสังคม
หรือส่งทางไปรษณีย์ภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่ทราบการเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

นอกจากนี้ ลูกจ้างจะยื่นด้วยตัวเองก็ได้ ผ่านแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.๒-๐๑)
(ดาวนโหลด) ภายใน ๑๘๐ วัน ส่วนถ้าการเจ็บป่วยเกิดหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ยื่นคำร้องภายใน ๒ ปี
นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

กองทุนเงินทดแทน ถือว่าเป็นอีกสิทธิประโยชน์ดี ๆ ที่เข้ามาช่วยเหลือลูกจ้างทั้งรัฐและ
เอกชน และสำหรับใครที่ต้องการทราบรายละเอียดอื่น ๆ เพิ่มเติม สามารถสอบถามได้ที่ สำนักงาน
ประกันสังคม โทร. ๑๕๐๖ขอขอบคุณข้อมูลจาก

ราชกิจจานุเบกษา, สำนักงานประกันสังคม